

Beroepspraktijkvormingsovereenkomst

Ondergetekenden:

1. De onderwijsaanbieder: Smink Culinaire, gevestigd te Nieuwleusen, rechtsgeldig vertegenwoordigd door: R. Smink.

2. De deelnemer:

Volledige achternaam:.....

Voornamen:.....

Adres:.....

Postcode:.....

Woonplaats:.....

Geboortedatum:.....

Geboorteplaats:.....

Man Vrouw

3. De beroepspraktijkbiedende organisatie:

Naam:.....

Adres:.....

Postcode:.....

Woonplaats:.....

E-mail adres:.....

Inschrijfnummer volgens het kenniscentrum:.....

Rechtsgeldig vertegenwoordigd door:

Naam:.....

Functie:.....

gelet op:

- a) artikel 7.2.8 en 7.2.9 van de Wet van 31 oktober 1995, houdende bepalingen met betrekking tot de beroepspraktijkvorming en de totstandkoming van de praktijkovereenkomst; vervangende praktijk-plaats;
- b) de gunstige beoordeling en erkenning van de organisatie door het Kenniscentrum (als bedoeld in artikel 7.2.10 van de WEB);

in aanmerking nemende dat:

- c) onderricht in de praktijk van het beroep deel uitmaakt van elke beroepsopleiding conform de Wet Educatie en Beroepsonderwijs;
- d) de deelnemer is ingeschreven op grond van een onderwijsovereenkomst met Smink Culinaire;
- e) de door de deelnemer in het kader van deze overeenkomst te verrichten activiteiten een onderwijs leerfunctie hebben;

komen overeen:

Artikel 1 Beroepspraktijkvorming beroepsopleiding

De beroepspraktijkvorming wordt uitgevoerd in het kader van de 3^e leerweg (ovo):

- MBO 2 opleiding Kok (Crebocode 25180)
- MBO 3 opleiding Zelfstandig werkend Kok (Crebocode 25182)
- MBO 4 leidinggevende keuken (Crebocode 25181)

(aankruisen wat van toepassing is)

Artikel 2 Duur en omvang beroepspraktijkvorming

De beroepspraktijkvorming begint op: 1-10-2015

Eindigt op (streefdatum): 03-06-2017

Het aantal uren van de BPV ligt op minimaal 150 uur. Mocht de leermeester van mening zijn dat het langer moet om de competenties aan te tonen dan moet de stage zo lang duren als nodig is.

Artikel 3 Begeleiding

1. De beroepspraktijkbiedende organisatie wijst een praktijkbegeleider aan, welke belast is met het begeleiden van de deelnemer in de beroepspraktijkbiedende organisatie:

Naam:.....

Functie:.....

2. Het stage bureau van Smink Culinair is belast met het begeleiden van de deelnemer vanuit de opleiding.
3. Tijdens de bpv periode is er minimaal 2x contact; 1 maal telefonisch en 1x bezoek of meer indien daar een reden voor is,
4. In het kader van de begeleiding in de organisatie zijn de volgende afspraken gemaakt:

Artikel 4 Inhoud beroepspraktijkvorming

1. Uitgangspunt voor de beroepspraktijkvorming zijn de voor de opleiding geldende onderwijsdoelen zoals geformuleerd in het betreffende kwalificatiedossier.
2. In de beroepspraktijkvorming worden de **kerntaken en competenties** gerealiseerd zoals neergelegd in de onderwijs- en examenregeling . Deze kerntaken en competenties worden gerealiseerd in de vorm van een verslag zoals vermeld in het Kwalificatiedossier.

Artikel 5 Beoordeling

1. Smink Culinair is eindverantwoordelijk voor de beoordeling van de deelnemer. Hierbij wordt gekeken of kerntaken en competenties behorend tot beroepspraktijkvorming met een voldoende resultaat zijn behaald.
2. In de beoordeling betreft Smink Culinair het oordeel van de stagebiedende organisatie.
3. De procedure van de beoordeling en de wijze van examinering staan beschreven in de onderwijs- en examenregeling. De deelnemer en de organisatie hebben van deze procedure kennisgenomen.
4. De beoordeling van de beroepspraktijkvorming door Smink Culinair en de BPV biedende organisatie vindt plaats door middel van het aftekenen op datum van het Kwalificatiedossier.

Artikel 6 Deelname examens

De deelnemer wordt door de BPV verzorgende organisatie in staat gesteld deel te nemen aan de toetsen of examens van Smink Culinair die tijdens de periode van de beroepspraktijkvorming plaatsvinden.

Artikel 8 Einde overeenkomst

Deze overeenkomst eindigt:

- a) door het eindigen van de onderwijsovereenkomst tussen de deelnemer en Smink Culinair.
- b) het verstrijken van de termijn waarop deze praktijkovereenkomst van toepassing is (zie artikel 'duur en omvang beroepspraktijkvorming van de praktijkovereenkomst');
- c) bij onderling goedvinden van Smink Culinair, de deelnemer en de BPV biedende organisatie, nadat dit schriftelijk door alle partijen is bevestigd;
- d) indien de deelnemer zich, ondanks nadrukkelijke waarschuwing, niet houdt aan de gedragsregels conform het artikel 'gedragsregels' van deze overeenkomst. Dit gebeurt slechts nadat dit schriftelijk is bevestigd door de organisatie waar de beroepspraktijkvorming plaatsvindt of door Smink Culinair.
- e) indien een van de partijen op grond van zwaarwegende omstandigheden beëindiging van deze overeenkomst noodzakelijk acht en in redelijkheid niet verlangd kan worden de overeenkomst te laten voortduren.

Artikel 9 Vervangende praktijkplaats

Indien Smink Culinair en het betrokken Kenniscentrum na het sluiten van deze praktijkovereenkomst vaststellen dat de praktijkplaats niet of niet volledig beschikbaar is, de begeleiding tekort schiet, of ontbreekt, de beroepspraktijkbiedende organisatie niet langer beschikt over een gunstige beoordeling (als bedoeld in artikel 7.2.10 van de WEB) of sprake is van andere omstandigheden, die maken dat de beroepspraktijkvorming niet naar behoren plaatsvindt, bevorderen Smink Culinair en het betrokken Kenniscentrum dat een toereikende vervangende voorziening beschikbaar wordt gesteld.

Artikel 10 Aansprakelijkheid en verzekeringen

Smink Culinair is niet aansprakelijk voor schade in het kader van deze overeenkomst. De deelnemer dient zelf een aansprakelijkheidsverzekering af te sluiten.

Artikel 11 Aanmelding bedrijfsvereniging en belastingdienst

Voor zover van toepassing meldt de beroepspraktijkbiedende organisatie de deelnemer aan bij:

- de bedrijfsvereniging
- de belastingdienst

Artikel 12 Gedragsregels

De deelnemer is verplicht de binnen de beroepspraktijkbiedende organisatie in het belang van de orde, veiligheid en gezondheid gegevens, regels, voorschriften en aanwijzingen in acht te nemen.

Artikel 13 Seksuele intimidatie, discriminatie, agressie en geweld

1. De beroepspraktijkbiedende organisatie treft maatregelen die gericht zijn op de bescherming van de lichamelijke en geestelijke integriteit van de deelnemer en ter voorkoming of bestrijding van vormen van seksuele intimidatie, discriminatie, agressie, pesten of geweld.
2. Indien een deelnemer in de beroepspraktijkbiedende organisatie wordt geconfronteerd met seksuele intimidatie, discriminatie, agressie, pesten of geweld:
 - heeft hij/zij het recht de werkzaamheden onmiddellijk te onderbreken zonder dat dit een reden is voor een slechte beoordeling;
 - dient hij/zij bij werkonderbreking het voorval direct te melden bij de stagebegeleider van Smink Culinair.

Artikel 14 Geheimhouding

De deelnemer is verplicht alles geheim te houden wat hem/haar onder geheimhouding wordt toevertrouwd of waarvan hij/zij het vertrouwelijke karakter redelijkerwijs moet begrijpen.

Artikel 15 Afwezigheid

1. Voor afwezigheid tijdens de beroepspraktijkvorming gelden voor de deelnemer de bepalingen die daaromtrent zijn opgenomen in artikel 'afwezigheid deelnemer, artikel afwezigheid deelnemer wegens ziekte en artikel controle (langdurige) afwezigheid deelnemer van de onderwijsovereenkomst'.
2. Tevens is de deelnemer verplicht in geval van afwezigheid en bij terugkomst van afwezigheid onmiddellijk de praktijkbegeleider hiervan op de hoogte te stellen, conform de regels van de beroepspraktijkbiedende organisatie.

Artikel 16 Vergoedingen

De deelnemer ontvangt van de beroepspraktijkbiedende organisatie gedurende de activiteiten in het kader van de beroepspraktijkvorming.

a) een vergoeding van bruto: €
per week/per maand/per periode* vanweken

b) een reiskostenvergoeding van: €
per week/per maand/per periode* vanweken

** Doorhalen wat niet van toepassing is.*

Artikel 17 Nieuwe overeenkomst

Indien de deelnemer niet binnen de gestelde tijdsduur — zoals vermeld in artikel 'duur en omvang beroepspraktijkvorming' — de beroepspraktijkvorming met goed gevolg heeft afgerond, kunnen Smink Culinaire, de deelnemer en de beroepspraktijkbiedende organisatie een gewijzigd praktijkvormingstraject overeenkomen. Daartoe wordt opnieuw een praktijkovereenkomst aangegaan.

Artikel 18 Problemen en conflicten tijdens de beroepspraktijkvorming

1. Bij problemen of conflicten tijdens de beroepspraktijkvorming richt de deelnemer zich tot de praktijkbegeleider. Zij trachten in gezamenlijk overleg tot een oplossing te komen.
2. Indien de deelnemer vindt dat een probleem of conflict niet naar zijn/haar tevredenheid is opgelost kan hij/zij zich, al dan niet in overleg met de praktijkbegeleider van de beroepspraktijkbiedende organisatie, wenden tot het stage bureau van het Smink Culinaire.

Artikel 19 Slotbepaling

In de gevallen waarin deze overeenkomst niet voorziet, beslissen het Smink Culinaire, de beroepspraktijkbiedende organisatie na overleg met de deelnemer. Indien het gaat om zaken die de verantwoordelijkheid van het Kenniscentrum raken, wordt het Kenniscentrum erbij betrokken.

Tevens verklaren de deelnemer en de organisatie dat zij de documenten waarnaar in deze overeenkomst wordt verwezen hebben ontvangen en/of daarvan hebben kennisgenomen.

Aldus overeengekomen en in drievoud opgemaakt;

Namens Smink Culinair:

Naam: R. Smink.....

Handtekening:.....

Functie: Stagbegeleider

Plaats: Nieuwleusen

Datum:

Namens de beroepspraktijkbiedende organisatie

Naam:.....

Handtekening:.....

Functie:.....

Plaats.....

Datum.....

De deelnemer:

Naam.....

Handtekening:.....

Plaats:

Datum.....